

Requalification contrat de travail : indices d'une subordination

Dans ce tableau, retrouvez les indices permettant de caractériser un lien de subordination :

INDICES DE L'EXISTENCE D'UN LIEN DE SUBORDINATION	
Existence d'un pouvoir de contrôle	<p>Un client ou bénéficiaire de prestation se comporte comme un employeur :</p> <ul style="list-style-type: none">➤ donne des instructions (mêmes verbales) strictes, fréquentes et impératives ;➤ inspecte le déroulement de la prestation ;➤ demande le respect d'horaires, etc.
Acceptation de l'exercice du contrôle	<p>Le prestataire - même bénévole - se soumet au contrôle et à l'autorité et obéit et applique à la lettre les instructions.</p>
Relation de dépendance économique	<p>Le prestataire (artisan, profession libérale, etc.) exécute une prestation pour un client qui :</p> <ul style="list-style-type: none">➤ est son seul client ;➤ représente 80% de son chiffre d'affaires ;➤ exige une relation d'exclusivité ;➤ le paye de façon invariable et au temps passé (selon une facturation horaire).
Intégration à une collectivité de travail	<ul style="list-style-type: none">➤ Le prestataire - quel qu'il soit - est intégré dans une collectivité de travail de salariés appartenant à l'entreprise (à l'association, etc.) qui bénéficie de sa prestation.➤ Cette intégration :<ul style="list-style-type: none">○ a lieu pendant la réalisation de la prestation ;○ a pour effet de faire partager au prestataire les mêmes conditions de travail que celles des salariés (horaires, utilisation du même matériel, travail constant dans les locaux, inclusion dans un organigramme, etc.)